

INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Zaměstnavatel jakožto správce osobních údajů v návaznosti na Všeobecné nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (dále jen GDPR) tímto sděluje zaměstnancům povinné informace o způsobu a rozsahu zpracování osobních údajů, které se jich týkají:

Správce osobních údajů: ERA COMPONENTS s.r.o., se sídlem Michelská 12a, 14000 Praha 4, IČO: 40767850, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3920.

Účely zpracování: plnění právních a smluvních povinností souvisejících s pracovním právním vztahem, vedením mzdového účetnictví, plněním povinností ve vztahu k daňové správě, zdravotním pojišťovnám a České správě sociálního zabezpečení, poskytování příspěvku na penzijní a životní připojištění, zajištění zaměstnaneckého stravování a benefičních programů, vedení záznamů o používaných informačních technologiích (uživatelské účty, evidence svěřeného hardware).

Právní základ zpracování: plnění smluvní povinnosti, plnění právní povinnosti zaměstnavatele, oprávněný zájem zaměstnavatele

Oprávněné zájmy zaměstnavatele: ochrana majetku správce a osob, vymáhání právních nároků správce, vedení skupinové agendy pro zajištění výkonu jejich činností, plnění povinností předepsaných obecně závaznými právními předpisy, zejména na úseku daní, sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Kategorie dotčených osobních údajů: standardní osobní a kontaktní údaje (jméno a příjmení, adresa bydliště, datum narození, rodné číslo, e-mailová adresa, telefonní číslo, bankovní spojení), životopisecké údaje (dosažené vzdělání, předchozí zaměstnání apod.), mzdové a personální údaje, zvláštní kategorie osobních údajů (PLS, stupeň invalidity,..)

Příjemce, resp. kategorie příjemců údajů: společnost, daňová správa, zdravotní pojišťovny, Česká správa sociálního zabezpečení, pojistitel a pojišťovací makléř, penzijní fondy, zprostředkovatelé životního pojištění, smluvní partneři zajišťující zaměstnanecké stravování, a další smluvní partneři zajišťující zaměstnanecké benefity, poskytovatelé poradenských služeb

Úmysl předat údaje do třetí země: není

Zdroj získání osobních údajů: zaměstnanec, zprostředkovatelé zaměstnání, agentury práce

Doba uložení osobních údajů: dle platných právních předpisů

Zaměstnanec je oprávněn:

- k přístupu k osobním údajům v rozsahu:** sdělení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou nebo nejsou zpracovávány, účel zpracování, kategorie dotčených osobních údajů, příjemci nebo kategorie příjemců, plánovaná doba uložení osobních údajů, existence práva na opravu nebo výmaz osobních údajů nebo omezení zpracování či podání námítky proti zpracování, práva podat stížnost k dozorovému orgánu, informace o zdroji osobních údajů a informace o automatizovaném rozhodování či profilování
- právo na poskytnutí kopie zpracovávaných osobních údajů**
- požádat o opravu nepřesných osobních údajů**

požádat o výmaz osobních údajů, pokud:

- a) tyto již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny či jinak zpracovány
- b) zaměstnanec odvolá souhlas se zpracováním osobních údajů a neexistuje jiný důvod pro jejich zpracování
- c) zaměstnanec vznese námitky proti zpracování
- d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně
- e) musí být vymazány podle právních předpisů

k omezení zpracování osobních údajů, pokud:

- a) zaměstnanec popírá přesnost osobních údajů
- b) zpracování je protiprávní a zaměstnanec partner nežádá výmaz osobních údajů, nýbrž omezení zpracování
- c) zaměstnavatel osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale zaměstnanec je potřebuje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků
- d) zaměstnanec vznesl námitku proti zpracování

odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů

podat stížnost na zpracování údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů

S jakýmkoliv dotazy či námitkami týkajícími se zpracování osobních údajů se mohou zaměstnanci obracet na zaměstnavatele telefonicky na tel. č. 244013233, prostřednictvím e-mailu na adrese: havrankova@eracomponents.cz nebo prostřednictvím formuláře Zpětná vazba na webových stránkách www.eracomponents.cz.

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že poskytnutí osobních údajů je zákonným a/nebo smluvním požadavkem. Zaměstnanec je povinen poskytnout osobní údaje v rozsahu nutném pro účely plnění povinností zaměstnavatele vyplývajících z pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. Důsledky neposkytnutí výše popsanych údajů se řídí předpisy pracovního práva a práva sociálního zabezpečení.

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že u zaměstnavatele nedochází k automatizovanému rozhodování, vč. profilování.

Tímto byl zaměstnanec seznámen se svými právy, která mu vyplývají ze zákona a nařízení a byl informován o tom, jaké osobní údaje, pro jaké účely a po jakou dobu budou zaměstnavatelem zpracovávány.